



Център за специална
образователна подкрепа
град Мъглиж

ЦЕНТЪР ЗА СПЕЦИАЛНА ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОДКРЕПА

гр. Мъглиж обл. Стара Загора
ул. „Захари Стоянов“ № 18 тел.04321/20-59
e-mail: info-2405125@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР НА ЦСОП
/Жасмина Милкова/

Зап.№188/10.09.2026г



ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2026-2027 ГОДИНА

I. АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА ПРЕДХОДЕН ПЕРИОД

През учебната 2025-2026 г. всички планирани дейности по квалификация на педагогическия персонал са осъществени. Една от силните страни при осъществяване на квалификационната дейност е свързана с изразеното желание от членове на педагогическия колектив за допълнителна индивидуална квалификация. Квалификационната дейност е проведена ефективно в рамките на разполагаемите средства. Всички учители са обхванати в различни форми на квалификация, като всеки един е участвал в квалификационна форма.

Вътрешноучилищната квалификация включва провеждането на две форми, в които е участвал всеки учител.

В Екипа за ключови компетентности се проведеха следните квалификационни форми:

семинар – 3;

дискусии - 1

В резултат от проведените квалификации учителите придобиха умения за подобряване на работната среда, за противопоставяне на тормоза и агресията сред учениците, за по-ефективно използване на ИКТ в процеса на преподаване и обучение.

В училището работи педагогически колектив в следния състав: Един главен учител, 5 старши учители и един учител. От тях 3 – с III ПКС, 3 – с IV ПКС

Във връзка с квалификационната дейност на учителите в ЦСОП през учебната 2025/2026 година са осъществили следните дейности:

1. Обсъдиха и приеха плана на ЕКК.
2. На заседание на Педагогическия съвет се прие Плана за квалификационна дейност на преподавателите.
3. Организирах се обучителни квалификационни курсове към различни институции и организации.

През учебната 2025/2026 г. са участвали в квалификационни форми 100% от преподавателите

II. ЦЕЛИ

- повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
- усъвършенстване на професионалните умения, развитие на професионалните нагласи и ценности.
- постигане на положителни промени в личността на ученика и овладяване на трайни умения и навици

II. 1 ЗАДАЧИ

- да се разработи система за квалификационна дейност в ЦСОП.
- да се стимулират учителите към усъвършенстване на методите на преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
- да се създадат условия за спокойна, ползотворна и екипна работа чрез хуманно отношение на откритост и гласност.

- да се стимулират учителите за по-активна вътрешно-училищна и външна квалификационна дейност.
- стимулиране на учителите за ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии за повишаване качеството на образователния процес.
- засилване работата по утвърждаването на методическите обединения като действена форма за самоусъвършенстване и създаване на система за съхранение на документацията на методическите обединения.

III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА

- приложение на съвременни форми, методи и тенденции на обучение и възпитание на ученици със СОП (умерена и тежка форма на умствена изостаналост) за постигане на адекватни корекционни и компенсаторни резултати.
- самоусъвършенстване чрез вътрешно-училищната система на квалификация.
- засилване работата по утвърждаване на ЕКК като действена форма за самоусъвършенстване на учителите.
- оптимизиране на педагогическата дейност чрез:
- квалификация за актуализиране на научната и методическа компетентност.
- педагогически контрол и методически консултации.
- актуализиране на педагогическите технологии и учебно-техническите средства.
- обмяна на добри практики в ЕКК.
- ориентиране на обучението по професионална подготовка към потребностите на учениците с УУИ и успешно реализиране на пазара на труда

III. 1 ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

- Директор
- Арттерапевт, логопед, психолог
- Екип за ключови компетентности на учителите през учебната 2026/2027г

IV. ФИНАНСИРАНЕ

1. За сметка на целевите средства по утвърдения бюджет на училището в размер на 1 % от ФРЗ
2. Финансови средства от участия в проекти.
3. Самофинансиране на индивидуалната квалификация

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- Разработена система за квалификационна дейност в ЦСОП.
- Действащо методическо обединение като форма за самоусъвършенстване и професионално израстване на кадрите.
- Повишаване на педагогическите уменията за работа на учителите.
- Увеличаване броя и мотивацията за работа на учителите, включени в различни проекти.
- Подобряване работата в екип.
- Намаляване на насилието и агресията в ЦСОП вследствие повишаване подготовката на преподавателите по темата.
- Мобилизация на родителската активност.

VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Вътрешноучилищна квалификационна дейност			
Форма (семинар, тренинг и др.)	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)
дискусия	Запознаване на педагогическата колегия с новостите в нормативната уредба за учебната 2026/2027г. Съвместна работа с екипите на приемащите училища	м. 09.2025г.	учители
семинар	Игрови методи и техники в обучението на деца със СОП	м. 12.2026г.	учители
семинар	Стимулиране на самостоятелността и житейските умения	м. 03.2027г.	учители,
семинар	Мултисензорно обучение – практически идеи и приложения	м. 06.2027г.	учители

Извънучилищна квалификационна дейност					
Форма (семинар, тренинг и др.)	Организатор	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)	Финансиране
семинар	ИСП	Позитивна комуникация в образованието (в екипа, с децата, с родителите)	2027г.	учители	Бюджет на ЦСОП, самофинансиране
семинар	Външна организация	Управление на стреса и времето в работата на учителя	2027г.	учители	Бюджет на ЦСОП, самофинансиране
семинар	МОН РУО	Работа с интерактивни образователни устройства	2027г.	учители	самофинансиране

Настоящият план е приет на заседание №6/ 10.09.2026г на Педагогическия съвет.

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.