

**Център за специална образователна подкрепа  
гр. Мъглиж обл. Стара Загора  
ул. „Захари Стоянов“ № 18 тел. 04321/20-59  
ugdmg@abv.bg**



**Утвърдил:**

**/Д. Станкова/**

# **ГОДИШЕН ПЛАН**

**ЗА УЧЕБНАТА 2018/2019 ГОДИНА**

**ГР. МЪГЛИЖ**

# **СЪДЪРЖАНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН НА ЦСОП**

## **Раздел I.**

### **АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ДЕЙНОСТТА НА ЦСОП**

## **Раздел II.**

### **ЦЕЛИ, СТРАТЕГИЯ ПРИОРИТЕТИ**

Мисия на ЦСОП

Визия на ЦСОП

Цели на ЦСОП

Стратегии в дейността на ЦСОП

Приоритети в дейността на ЦСОП

## **Раздел III.**

### **ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ, СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ**

Дейности за постигане на реални резултати от учебно-възпитателния процес.

Квалификационна дейност в ЦСОП.

Видове вътрешен контрол в ЦСОП.

Теми и график на заседанията на педагогическия съвет.

Основни приоритети във взаимодействията с факторите от социалната среда

Задачи и форми за работа на Комисията за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните.

Задачи и форми за работа на комисията по безопасност на движението, охрана на труда и защита при природни и други бедствия.

## **Раздел I.**

### **I. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩЕТО.**

ЦСОП е от интернатен тип и през учебната 2017/2018 продължи да работи при целодневна организация на учебно – възпитателния процес. В училището се обучаваха 39 ученика, разпределени в 5 паралелки и 2 интернатни групи. Екипът от педагози състоише от двама учители в начален етап на обучение, един учител в прогимназиален етап, трима учители в гимназиален етап, 3 възпитатели, един логопед и един арттерапевт. Всички учители притежават добра професионална подготовка и квалификация по специална педагогика, необходима за работа в ЦСОП и боят им беше достатъчен за кадровата осигуреност на учебния процес по отделните предмети.

Качеството на учебно-възпитателната работа през годината беше на сравнително добро равнище. В края на учебната година учениците усвоиха и придобиха необходимия минимум от знания, умения и навици.

Учителският колектив има възможности да се справя и да решава възникналите проблеми. През учебната година отговорно отстояваше професионалните си ангажименти. На всички учители беше осигурена творческа свобода за реализиране целите на учебно – възпитателния процес. Необходимо е: да се повиши възискателността за опазване на имуществото на ЦСОП, да се засили дейността на УКППМН при наличие на противообществени прояви, да се усъвършенства системата за квалификация на учителите и възпитателите.

За учебната 2018/2019 г. са сформирани 5 паралелки/групи за деца с множество увреждания. Педагогическият екип ще се състои от 12 души педагогически персонал – 1

директор, 1 главен учител, 3 старши учители, 3 учители, 3 старши възпитатели, 1 старши логопед. Непедагогическият екип се състои от 6 человека.

## **II. МИСИЯ, ВИЗИЯ, ЦЕЛИ, СТРАТЕГИИ и ПРИОРИТЕТИ на ЦСОП**

### **□ мисия на ЦСОП:**

**ПОСТИГАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКО КАЧЕСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО ЧРЕЗ ПОВИШАВАНЕ НА УЧЕБНО – ВЪЗПИТАТЕЛНАТА И КОРЕКЦИОННА РАБОТА В ЦСОП С ЦЕЛ ОСИГУРЯВАНЕ НА РАВНИ ШАНСОВЕ НА ЗАВЪРШВАЩИТЕ УЧЕНИЦИ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНА РЕАЛИЗАЦИЯ, ИНТЕГРАЦИЯ И СОЦИАЛИЗАЦИЯ НА ДЕЦАТА СЪС СПЕЦИАЛНИ ОБРАЗОВАТЕЛНИ ПОТРЕБНОСТИ В ОБЩЕСТВОТО.**

Адекватно ориентиране в динамично променящия се съвременен свят и създаване на условия за обучение на деца със специални образователни потребности за участие в обществения живот. Усвояване и формиране на общочовешки и национални ценности, развитие на индивидуалността и стимулиране на творческите заложби.

**□ Визия -** Утвърждаване на ЦСОП гр. Мъглиж като конкурентоспособно училище за обучение на деца със специални образователни потребности, формиращо у учениците национални и общочовешки добродетели при подготовката им за социализация и реализация. Усъвършенстване на професионалните умения на педагогическия колектив чрез обосновяването му като екип от високо отговорни личности, проявяващи толерантност, загриженост и зачитане на човешкото достойнство; прилагане на творческо и критично мислене за утвърждаване на младия човек като гражданин на България и света. ЦСОП се стреми чрез висококвалифицирани педагози да формира знания и личностни умения у учениците за активно взаимодействие със социалната среда, по – добра социализация и интеграция в обществото, уважение към гражданските права и отговорности, противодействие срещу проявите на агресивност и насилие.

**□ Стратегическите цели и приоритети** за развитие на Център за специална образователна подкрепа гр. Мъглиж, община Мъглиж произтичат от националната и областната образователна политика както следва :

### **I. Стратегическа цел ПОСТИГАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКО КАЧЕСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО**

**Цели и задачи на стратегията са:**

**1. Задоволяване на потребностите от съвременно, модерно училище и училищна среда, отговарящи на критериите на Европейския съюз посредством:**

#### **1.1. Осигуряване на условия за бесплатно основно образование на учениците.**

- подобряване на материално-техническата база и качеството на обучението ;
- осигуряване на извънкласни форми на обучение ;

- създаване на постоянно действаща система на целодневно подобряване на самоподготовката по учебни предмети;

## **1.2. Разработване на система за управление на качеството в рамките на ЦСОП.**

- непрекъснато повишаване на качеството на образователните дейности и управлението на ЦСОП;
- осъществяване на целенасочена подготовка на кадрите за използване на методите за управление на качеството;
- пренасяне на акцента от оценка на крайните резултати към управление на качеството на цялостния процес, осъществяван в ЦСОП на четири етапа: планиране – изпълнение – проверка – въздействие;
- разработване на документация за системата на качеството (програми, планове, длъжностни характеристики, правила, ограничения, забрани).

## **2. Изграждане на ефективна система за квалификация и кариерно развитие на педагогическите специалисти**

- Засилване на практическото обучение в ЦСОП, в това число чрез модернизиране на материалната база .
- Развиване на дискусионни форми на обучение, симулации, ролеви игри.
- Доразвиване и усъвършенстване на системата за външно и вътрешно оценяване.
- Създаване на цялостна система за въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическите специалисти

## **3. Интегриране и съхраняване на културната идентичност на учениците от различни общности посредством:**

- създаване на предпоставки за по-успешна социализация на учениците със специални образователни потребности;
- превръщане на културното многообразие в източник и фактор за взаимно опознаване и духовно развитие на младите хора и създаване на атмосфера на взаимно уважение толерантност и разбирателство;

## **4. Засилване на възпитателната работа с учениците с оглед пълноценно личностно развитие**

- Подобряване на условията за психолого- педагогическа подкрепа на децата и учениците с множество увреждания
- Изграждане на система за превенция на агресията и насилието сред учениците
- Активизиране на родителската общност за участие в живота на ЦСОП

## **5. Запазване и развитие на здравето на учениците посредством:**

- оптимизация на учебния процес с цел преодоляване на негативните фактори с отрицателно въздействие върху здравето на учениците;
- профилактика на никотиновата, алкохолната и наркотичната зависимост разработване на специализирана стратегия за превенция на наркоманиите сред учениците;

- разработване на програма за реализиране на Националната стратегия за ограничаване на тютюнопушенето на населението, разработване на модул за предотвратяване на тютюнопушенето на учениците от ЦСОП ;
- оптимално използване на възможностите на часа на класа за участие на учениците в процесите на формиране на здравна култура и природосъобразен начин на живот.

**6. Разработване на училищна стратегия за реализиране на държавната политика по отношение на физическата култура и спорта посредством:**

- поддържане на откритата спортна площадка в добро състояние;
- популяризиране и участие в специализираните игри и състезания за хора с увреждания;
- формиране на групи за ЛФК и рехабилитация на увреждания със съдействието на училищната медицинска сестра .

**7. Зачитане на отговорностите, правата и задълженията на родителите установяване на социален диалог “семейство – ЦСОП” посредством:**

- активно включване на родителската общност с оглед на по-ефективно реализиране на стратегията за развитие на ЦСОП и укрепване на материално-техническата база;
- мотивиране на родителската общност да печели доверието на външни институции и юридически лица и на тази основа да гради и поддържа взаимоизгодни връзки със социалната среда, способна да подкрепя материално и финансово образователната дейност;

**8. Използване на добри педагогически практики за измервания и управление свързани с влиянието на ЦСОП върху социалната инфраструктура, с имиджа на педагогическата колегия, с диалога, който тя води в обществото, както и с другите заинтересовани от дейността и постиженията ѝ общини посредством:**

- формиране на социална среда, осигуряваща качество на възпитателните взаимодействия, социализация на личността на ученика;
- организация на сътрудничество на училището с учрежденията от социокултурната сфера;
- развитие на социално-психологическа помощ на учениците и техните родители;
- разработка и реализация на механизми за взаимодействие на ЦСОП и организациите за извънучилищна дейност.

**9. Рационализиране на стратегията за превенция и противодействие на асоциалното поведение и противообществените прояви на малолетни и непълнолетни посредством:**

- устойчиво прилагане на Европейско-ученическата харта за демократични училища без насилие;
- реализиране в ЦСОП на дейности, свързани с превенцията на противообществените прояви посредством ефективно организиране на извънкласната и извънучилищната дейност;
- предприемане на мерки (с ресурсите и потенциала на училището) за решаване на проблемите на живеещите в неблагоприятна среда деца, застрашените от отпадане

ученици, децата жертви на насилие, децата с проблеми в общуването и справянето с училищните изисквания;

- подкрепа и консултиране на деца и родители с проблеми; насочване на децата или семействата към служби, предлагащи психологично консултиране и помощ;
- осъществяване на тясно взаимодействие с общинската комисия за превенция на противообществените прояви на малолетните и непълнолетните;
- реализиране на програми, проекти и други форми за привличане на обществеността на дейностите по превенция и противодействие на противообществените прояви на малолетните и непълнолетните и за защита правата на децата.

**10. Осигуряване на безопасни условия на труд и творчество на учениците на територията на ЦСОП посредством:**

- ежегодно актуализиране на Правилника за осигуряване на безопасни условия на обучение, възпитание и труд, който е задължителен за всички ученици, учители и непедагогически персонал;
- извършване на проверки на всички обекти, отнасящи се до здравето и живота на учениците и учителите; състояние на шахти, водопроводи, стълби, спортни съоръжения; двор, сграда и т.н. от комисията по осигуряване на безопасни условия на труд, като за констатирани нередности да се изготвя подобен протокол и конкретни предложения за отстраняването им. Прегледът на обектите да се извършва периодически и в случаите на екстремни ситуации, като се обръща особено внимание на електроинсталацията;
- стриктно спазване от ръководителите на правилата за движение по пътищата при извеждане на групи ученици извън ЦСОП.

**11. Подобряване на дейностите по финансово осигуряване на ЦСОП и реализирането на целите на училищната стратегия за развитие при най-ниски разходи и максимална ефективност като:**

- финансирането на дейностите за реализиране на стратегията за развитие са капиталовложения за бъдещи периоди с цел да се задоволят потребностите от компетентни кадри и оптимални условия за обучение, както и жизнената потребност на всеки индивид от възпитание и образование при формирането на неговата личност;
- финансирането се извършва както със средства от държавния бюджет, така и от собствени средства –наеми, дарения и др.
- се финансират целеви програми по модернизиране и развитие на материално-техническата база на ЦСОП, насочени за постигане на целите на стратегията;
- постигане на оптимално съчетание на бюджетното финансиране с финансирането от децентрализирани източници чрез финансовите сметки на ЦСОП;
- обвързване на финансирането на дейностите по реализиране на стратегията за развитие с резултата от цялостната дейност на ЦСОП. Финансовите средства да се определят в зависимост
- от реално постигнатите количествени и качествени параметри при реализиране на стратегията.

**II. Стратегическа цел ОСИГУРЯВАНЕ НА РАВЕН ДОСТЪП ДО ОБРАЗОВАНИЕ И ОТВАРЯНЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА**

**1. Осигуряване на достъп до качествено образование за децата и учениците, за които българският език не е майчин.**

- Дейности по изпълнение на НП „С грижа за всеки ученик” в модулите и ориентирани към децата и учениците със затруднения в обучението, към децата със специални образователни потребности и застрашените от отпадане ученици;
- Осигуряване правото на достъп до качествено образование на всички деца и задължителна училищна възраст. Дейности по изпълнение ПМС № 104 за осигуряване на учебници и учебни помагала за бебезвъзмездно ползване от децата от подготвителна група 5 и 6 годишни и учениците от I –VII клас в държавни, общински и частни детски градини и училища.

## **2. Повишаване на обхвата, превенция на отпадащите ученици.**

- Повишаване привлекателността на учебния процес и на училищната среда/ целодневна организация, обновяване на материалната база и създаване на привлекателна учебна среда/.
- Изготвяне на Програма за приобщаване на родителите и настойниците към образователния процес и засилване на участието им в живота на ЦСОП.

## **3. Развитие на приобщаващо образование за децата и учениците със специални образователни потребности.**

- Формиране на екипи за обучението на деца и ученици със специални образователни потребности и/или с хронични заболявания, работещи в сътрудничество с родителите и настойниците на учениците от ЦСОП.
- Осъществяване на периодична квалификация на педагогическите кадри за работа с ученици със СОП в ЦСОП
- организиране и провеждане на подходящи форми за представяне на добри практики на обучение в ЦСОП

## **III.ДЕЙНОСТИ ПО РЕАЛИЗИРАНЕТО НА ЦЕЛИТЕ, СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ**

### **1. АДМИНИСТРАТИВНА ДЕЙНОСТ**

1. Изготвяне на годишните разпределения на учебния материал и плановете на ръководителите на паралелки/ групи.  
 срок: 12.09.2017 год.  
 отг: учителите и възпитатели

2. Подготовка на задължителната документация за началото на учебната година.

✓ Списък образец 1.

срок: 09.2018 год.

отг: директора

✓ Училищен учебен план.

срок: 09. 2018 год.

отг: директора

- ✓ Годишен план.  
срок: 09. 2018год.  
отг: директора
  - ✓ Правилник за БУОВТ.  
срок: 09. 2018 год.  
отг: директора
  - ✓ Правилник за вътрешния трудов ред.  
срок: 09. 2018год.  
отг: директора
  - ✓ Седмично разписание.  
срок: 13.09. 2018год.  
отг: В. Филипова
  - ✓ План за контролната дейност.  
Срок: 09. 2018 год.  
отг.: директор
  - ✓ Правилници за дейността на УКПППУ , охрана на труда и БУОВТ  
срок: 09. 2018 год.  
отг: председатели комисии
3. Получаване и раздаване на учебници и материали  
срок:17.09. 2018 год.  
отг: .р-ли групи, домакин
- 4.Попълване на формите – образци на НСИ.  
срок: 03.10. 2018год.  
отг: кл.ръководители
- 5.Изготвяне на заявка за задължителна учебна документация края за учебната 2019/2020 год  
срок:декември 2018г.  
отг: директора
- 6.Изготвяне на справка за броя на отпадналите ученици и анализ на причините.  
срок:07.02.2018 год.  
отг: ръководители групи

## **2. УЧЕБНО ВЪЗПИТАТЕЛНА ДЕЙНОСТ**

1. Оптимизиране на учебния процес с цел практическа насоченост на знанията на учениците и постигане на по-добри резултати -срок:пост.отг.преподаватели
2. Усъвършенстване на системата за проверка и оценка на знанията, съобразена психо – физичните особености на учениците със СОП  
срок:пост.отг.преподаватели

## **2. СОЦИАЛНО - БИТОВА И СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ.**

- 1.Извършване на ремонтни дейности, хигиенизиране на учебната сграда и дворните площи.  
срок: 30.08.2019 год  
отг: директора
- 2.Осигуряване на санитарно-хигиенни условия за провеждане на УВП съгласно изискванията на РЗИ  
срок:12.09.2018г.  
отг: директора,  
мед. сестра

3. Превантивна работа с трудовия колектив и учениците за недопускане на кражби, рушене и унищожаване на МТБ.

срок: постояннон

отг: директор и кл.р-ли

4. Осигуряване на финансови средства за задоволяване на най-неотложните нужди от почистващи препарати и ремонт на съществуващата МТБ.

срок: постояннон

отг: директора, домакина

5. Изготвяне на план за нормален учебен процес през зимните месеци.

срок: 10.2018 год.

отг: директора

6. Планиране и осъществяване на ремонтни работи.

срок: юли-август

отг: дежурни учители

### **3. БЕЛЕЖИТИ ДАТИ И ГОДИШНИНИ, ПРАЗНИЦИ.**

1. Откриване на новата учебна година.

отг: В. Филипова

2. Ден на независимостта.

отг: Д. Димитрова

3. Ден на народните будители 01.11.18г.

отг: Ст.Мермеклиева

4. Коледа 23.12.18г.

Отг. кл.р-ли

5. Обесването на Васил Левски.

отг. Д. Димитрова, срок: 19.02. 2018г.;

6. Трети март -национален празник на Република България.

отг: В. Филипова, Д. Димитрова

7. Посрещане на първа пролет.

Отг: кл.ръководители

8. Ден на българската просвета и култура и на славянската писменост.

отг: директора

10. Ден на детето.

отг: Ст.Мермеклиева

11. Ден на Ботев и на загиналите за освобождението на България

отг: кл.ръководители

срок: 06. 2019г.

12. Закриване на учебната година.

отг.: класни р-ли

срок: 28.06. 2019 г.

**Забележка:** Формите, методите и начините за отбелязване на бележити дати годишници и празници се избират от отговорниците и одобряват от директора.

## **5. ПРОВЕЖДАНЕ И УЧАСТИЕ В КОНКУРСИ, СЪСТЕЗАНИЯ, ВИКТОРИНИ ИЗЛОЖБИ, ПОХОДИ И ИЗЛЕТИ.**

1. Ученически общински състезания и конкурси.

срок: октомври-март  
отг: кл.ръководители

2. Конкурс за най-добра рисунка "Зимно вълшебство".

срок: 01.2019 год.  
Отг: Албена Венкова

3. Изложба на мартеници.

срок: 28.02.2019 год.  
отг. Албена Венкова, Д. Димитрова

4. Посрещане на пролетта- разходка

срок: 22.03.2019 год.  
отг: кл. ръководители

5. "Да изчистим България за един ден"-екологична акция – почистване на района на ЦСОП.

срок: септември  
отг: директора

## **6. Квалификационна дейност (теми и форми на вътрешнометодическа и педагогическа дейност) – съгласно Плана за квалификация в ЦСОП гр. Мъглиж**

### **A. Теми:**

\* "Разработване на документация при работа с деца със СОП"

\* Насилие и тормоз в училище – педагогически стратегии за преодоляване и превенция на агресията"

### **Б. Форми:**

Самообразование; семинари; открыти уроци; практикуми; тренинги; лектории; други.

### **В. Дейности:**

- Дейностите за реализиране на основните задачи на квалификационната дейност са включени в плана за квалификационна дейност, който е неразделна част от годишния план на ЦСОП. Към него са приложени плановете на методическото обединение.
- Да се създаде цялостна система за въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическите специалисти-портфолио на педагогическите специалисти.
- Създаване на регистър за квалификация на педагогическите специалисти.

## **7. Контролна дейност**

## **7.1. Обект и предмет на контролната дейност:**

- > учебната работа на учениците и техните учебни резултати;
- > учебната, педагогическата и организационната работа на учителите и възпитателите;
- > работата на обслугващия и помощния персонал;
- > косвен контрол върху организации, свързани с училищните дейности.

## **7.2. Форми на контролната дейност:**

- > педагогически проверки:

- \* превантивни;
- \* тематични;
- \* текущи.

- > административни проверки:

- \* на училищната документация, свързана с учебния процес;
- \* на другата документация техническа и технологична, документи за материалните и стоковите дейности, по трудово-правните отношения с персонала, свързана с финансовата дейност;

- > проверки на социално-битовата и стопанска дейност;

- > проверка по спазването на:

- \* правилника за вътрешния трудов ред в ЦСОП;
- \* правилник НА ЦСОП;
- \* изготвените графици;
- \* правилника за осигуряване на безопасни условия на възпитание, обучение и труд;
- \* седмично разписание;

- > проверка по изпълнението на препоръките, дадени от експерти от РУО на МОН и МОН.

## **7.3. Срокове:**

Контролната дейност в ЦСОП се осъществява на базата на изгответият план за контролна дейност на директора, където са упоменати конкретните срокове.

Забележка: Контролната дейност в ЦСОП ще се осъществява на база "План за контролна дейност на директора", с който учителите са запознати на заседание на ПС и където са споменати обектите, предмета, формите и сроковете на контролната дейност.

## **8.Основни приоритети във взаимодействията с факторите от социалната среда**

### **Интеграционни връзки**

1. Засилване на интеграционните връзки с други видове учебни заведения и други ЦСОП.
2. Утвърждаване на контактите с обществени, културни и научни институции с цел ефективно подпомагане на многообразното училищно въздействие върху учениците със СОП.
3. Развитие на връзките с други образователни институции и частни образователни и издателски фирми, които биха били полезни на ЦСОП.
4. Участие в регионални, национални и международни проекти и програми за обмен на практически опит и идеи между учители и специалисти.

5. Актуализиране на връзките със следните институции:

- > Център за гражданска защита;
- > Противопожарна охрана;
- > Детска педагогическа стая;
- > нестопански организации;
- > читалища.

6. Съвместна дейност с:

- > полиция, съдебна власт и прокуратура;
- > здравеопазване;
- > общинска администрация;
- > РУО на МОН;
- > спортни клубове и дружества;
- > регионален център за ученически отдих и туризъм;
- > социално-педагогически кабинет за превантивна работа с деца с отклонения в поведението;
- > педагогически издателства;

## **9. Задачи и форми за работа на Комисията за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните**

1. Задачи:

- \* издирване и обхват на ученици с асоциални прояви и картотекирането им;
- \* изясняване на причините, довели до извършване на противообществени прояви;
- \* организиране на превантивна работа с ученици и родители.

2. Форми на работа:

- \* провеждане на индивидуални разговори;
- \* провеждане на психологически изследвания;
- \* проучване на социални контакти;

3. Дейностите за реализиране на основните задачи са включени в плана за работа на комисията.

## **10. Задачи и форми за работа на комисията по безопасност на движението, охрана на труда и защита при природни и други бедствия**

1. Задачи:

- \* формиране на система от специални знания, умения и навици, необходими за успешната адаптация към живота;
- \* прецизиране конкретните особености на ЦСОП и авариите, които могат да възникнат в и около него;
- \* осигуряване знания за безопасно движение и за особеностите и опасностите на движението по пътищата;
- \* поддържане на готовност за своевременен и адекватен отговор от страна на съответните органи, сили и средства в случай на необходимост;
- \* формиране умения и навици у учениците за мотивирано поведение при бедствия, отговорно отношение към въпросите за личната безопасност и придобиване на практически умения за оказване на първа помощ.

2. Форми на работа:

- \* теоретическо и практическо обучение на учениците;
- \* провеждане на семинари, тренинги, практикуми и други с учителите;
- \* превантивна работа.

3. Дейностите за постигане на целите и реализиране на задачите са включени в плана на комисията на ЦСОП.

## 11. ЗАДАЧИ И ФОРМИ ЗА РАБОТА НА УКППУ.

**Забележка:** Задачите и формите на работа на УКППУ, както и на дейностите за реализиране на основните задачи са включени в плана за работа на комисията, приет на заседание на ПС.

## 12. ЗАДАЧИ И ФОРМИ ЗА РАБОТА НА КОМИСИЯТА ПО БД, ОТ И ЗАЩИТА ОТ ПРИРОДНИ И ДРУГИ БЕДСТВИЯ.

**Забележка:** Задачите, формите на работа на комисията, както и дейностите за реализиране на основните задачи са включени в плана на комисията приет на заседание на ПС на 03.09. 2018 год.

### **Теми и график на заседанията на педагогическия съвет**

Педагогическите съвети да се провеждат най-малко веднъж на два месеца

- Разпределение на учебните предмети, ръководителите на групи паралелки и възпитатели

Срок: м.09.2018 г.  
Отг. Директора

- Приемане на годишен план, правилник за вътрешния ред, правилник на училището  
Срок: м.09. 2018г.  
Отг. Директора

- Приемане на планове на комисии, методически обединения, индивидуални образователни програми за обучение

Срок: м. октомври  
Отг. директора

- Тематичен педагогически съвет: "Намаляване на безпричинните отсъствия на учениците от ЦСОП"

Срок: м.12.2018г  
Отг. Директора

- Отчитане на учебно – възпитателната работа за 1-ви срок

Срок: м.02.2019 г.  
Отг. Директора

- Разглеждане на постъпили предложения за наказания на ученици

Срок:на всеки педаг. съвет

Отг. Ръководители групи

- Годишен съвет за анализ на резултатите от учебно – възпитателната работа през учебната 2018/2019 година

Срок:м.06.2019г

Отг.Директора

- Отчет за изпълнението на бюджета

Срок: всяко тримесечие

Отг. гл. счетоводител

Настоящият план е приет на заседание на педагогическия съвет с протокол № 09/03.09.2018 г.